



СОВЕТ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА

Р Е Ш Е Н И Е

28 апреля 2025 года

№ 22

Об утверждении Порядка отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей первых заместителей главы администрации города Лермонтова, заместителей главы администрации города Лермонтова, управляющего делами администрации города Лермонтова

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Уставом муниципального образования городского округа города Лермонтова Ставропольского края, на основании протокола заседания комиссии при Губернаторе Ставропольского края по координации работы по противодействию коррупции в Ставропольском крае от 20 февраля 2021 года № 22, Совет города Лермонтова

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей первых заместителей главы администрации города Лермонтова, заместителей главы администрации города Лермонтова, управляющего делами администрации города Лермонтова.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Лермонтова Ставропольского края».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Председатель
Совета города Лермонтова

А.М. Карибов

Глава города Лермонтова

Е.Н. Кобзева

ПОРЯДОК
отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение
должностей первых заместителей главы администрации города
Лермонтова, заместителей главы администрации города Лермонтова,
управляющего делами администрации города Лермонтова

1. Настоящий Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей первых заместителей главы администрации города Лермонтова, заместителей главы администрации города Лермонтова, управляющего делами администрации города Лермонтова (далее соответственно – кандидаты, руководящие должности) разработан в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»), Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и определяет порядок проведения изучения кандидатов, претендующих на замещение руководящих должностей в администрации города Лермонтова.

2. Изучение данных о кандидатах осуществляется в два этапа:

1) первый этап – предварительное изучение кандидатов;

2) второй этап – изучение в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения.

3. Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе приема отделом кадров, муниципальной службы и организационных вопросов администрации города Лермонтова (далее – отдел кадров) документов, представленных кандидатом для назначения на руководящую должность.

4. Отдел кадров:

1) изучает документы, представленные кандидатом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», для определения соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям;

2) анализирует:

а) сведения о родственниках и свойственниках, указанные в анкете, в целях выявления возможного конфликта интересов;

б) представленные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

3) проводит собеседование с кандидатом с целью выявления обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой;

5. Для изучения в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, отдел кадров в течение пяти рабочих дней со дня формирования пакета документов направляют в управление Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заверенные копии:

1) анкеты, представленной кандидатом для назначения на должность;

2) паспорта гражданина Российской Федерации;

3) документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

4) свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

5) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

6. Назначение кандидата на руководящую должность осуществляется в случае поступления из управления Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заключения о результатах проведения мероприятий, содержащего информацию об отсутствии обстоятельств, препятствующих назначению на должность.

7. В случае выявления управлением Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений обстоятельств, препятствующих назначению на должность, кандидат информируется об этом в письменной форме в течение пяти рабочих дней со дня поступления заключения о результатах проведения мероприятий.